

# 29

**Semana**  
de la **Salud**  
**Ocupacional**

Somos prevención, bienestar y vida



43° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Forum UPB, Medellín - Colombia

1, 2 y 3 de noviembre de 2023

## ¿CÓMO IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE LIDERAZGO Y CULTURA DE SEGURIDAD BASADO EN VISION ZERO

Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Organiza:



**29**  
Semana  
de la **Salud**  
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

# ¿CÓMO IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE LIDERAZGO Y CULTURA DE SEGURIDAD BASADO EN VISION ZERO

**Iván DeLaRosa Porras**

Director ASONAP HSE

Gerente General DPX Consultores

[Ivan.delarosa@dpxconsultores.com.co](mailto:Ivan.delarosa@dpxconsultores.com.co)

**César Herrera Salgado**

Perfil Global Vision Zero.

Presidente ASONAP HSE

Gerente General HSEC Innovation

[cesar.herrera@hsecinnovation.com](mailto:cesar.herrera@hsecinnovation.com)

# VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

## Launches

Vision Zero  
**North America  
launch,**  
Bethesda, MD,  
United States  
**10 May 2018**

Vision Zero  
**European launch,**  
Düsseldorf,  
Germany  
**17 Oct 2017**

Vision Zero  
**Eurasian launch,**  
Sochi,  
Russian Federation,  
**10 Apr 2018**

Vision Zero  
**Asian launch,**  
Bangkok, Thailand,  
**12 Sep 2017**

Vision Zero  
**Latin America  
launch,**  
Cartagena de Indias,  
Colombia  
**19 Sep 2018**

Vision Zero  
**Africa launch,**  
Abidjan,  
Côte d'Ivoire  
**26 Apr 2018**

Vision Zero  
**Global launch**  
The 2017 World  
Congress on Safety  
and Health at Work,  
Marina Bay Sands,  
Singapore,  
**04 Sep 2017**



#VisionZeroGlobal | **Join the campaign!**



# Lanzamiento en América Latina de Vision Zero.

Cartagena, Sep 2018

29  
Semana  
de la Salud

VISION ZERO   
Safety. Health. Wellbeing.

 1599 Companies

 457 Partners

 400 Trainers

1 year anniversary

2456 companies, organizations, trainers have joined Vision Zero for safety, health and wellbeing at work





# ASONAP HSE lidera la Estrategia Vision Zero en America Latina

**29**  
Semana  
de la Salud  
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

## Colombia

- 3 Días Vision Zero realizados con la participación de de 3850 personas.
- 2 Renovaciones de compromisos de las 7 Reglas de Oro de Vision Zero con mas de 1405 personas.
- 1 Taller Vision Zero con la participación de 250 gerentes y directores de empresas.
- 2 Jornadas Vision Zero con dos prestigiosas Universidades de Colombia (Unilibre y Uninorte)

## México

- Lanzamiento de la estrategia Vision Zero en el marco del congreso de AISOHMEX con la participación de 300 personas.

## República Dominicana

- Lanzamiento de la estrategia Vision Zero en el marco del congreso de Copardom con la participación de 350 personas.

## Panamá

- Lanzamiento de la estrategia Vision Zero en el marco del Congreso CISAE con la participación de 270 personas.

## Perú

- Lanzamiento de la estrategia Vision Zero a empresas de energía y gas con la participación de 440 personas.

Vision Zero  
México

Vision Zero  
República Dominicana

Vision Zero  
Colombia

Vision Zero  
Panamá

Vision Zero  
Perú



# VISION ZERO – ENFOQUE TRANSFORMADOR

## ¿POR QUÉ VISION ZERO?

UN ENFOQUE  
TRANSFORMADOR

Vision Zero es un enfoque transformador de la prevención que integra tres dimensiones: **seguridad, salud y bienestar** en todos los niveles del trabajo.

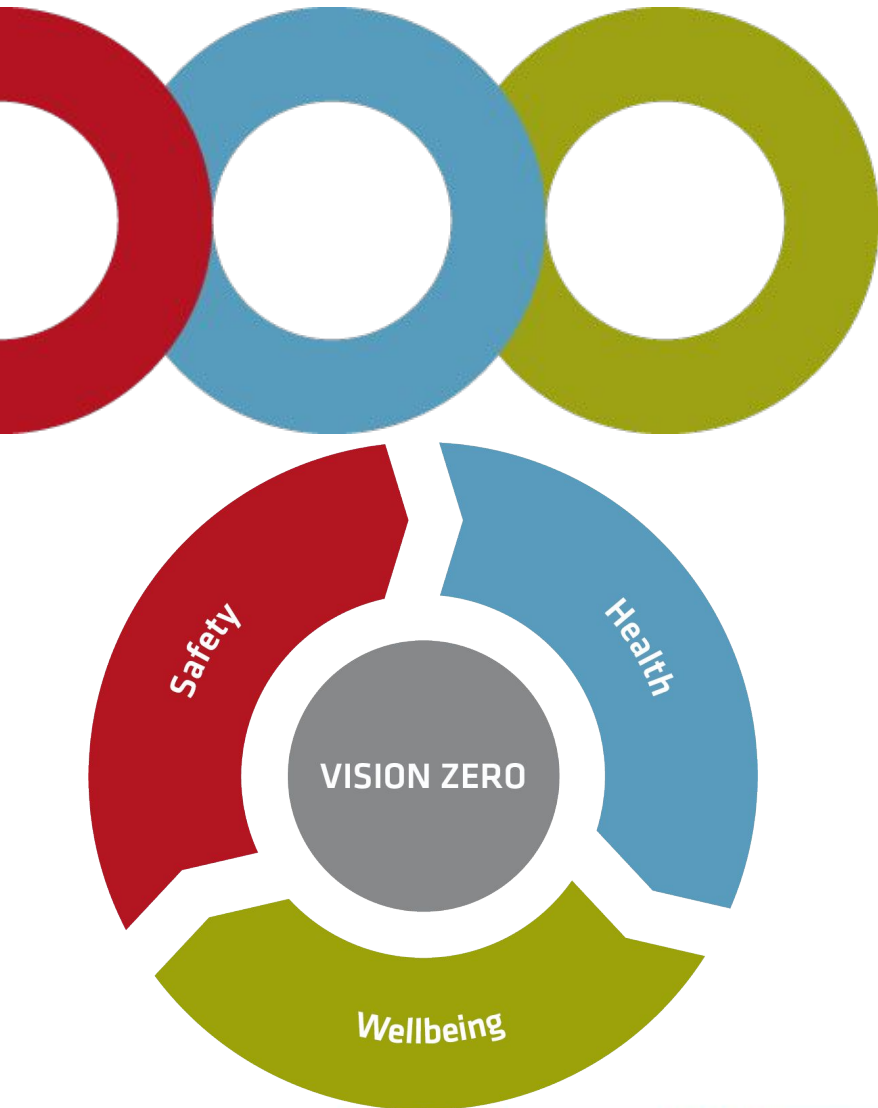
Vision Zero se basa en la creencia de que todos los **accidentes, enfermedades y daños** en el trabajo se **pueden prevenir**.

El concepto Vision Zero es flexible y puede ajustarse a necesidades y prioridades específicas en cualquier contexto determinado.

**VISION ZERO**

Safety.Health.Wellbeing.

# MENTALIDAD DE VISION ZERO



La mentalidad de Vision Zero se trata del viaje hacia un **nivel de prevención más alto**. Se basa en el supuesto de que **todos los accidentes, daños y enfermedades relacionadas con el trabajo se pueden prevenir**.

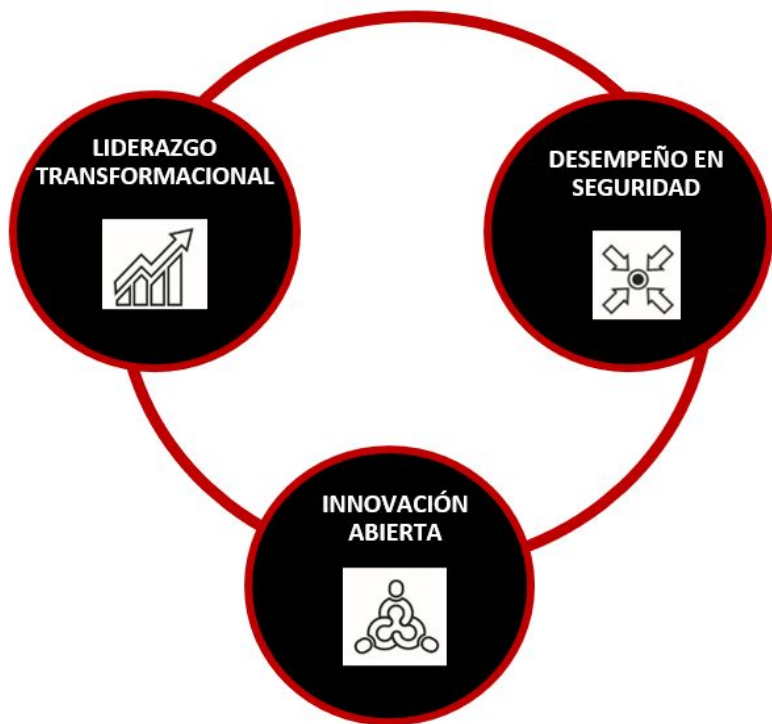
# 7 REGLAS DE ORO DE VISION ZERO



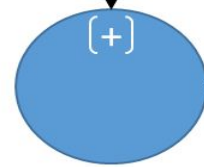
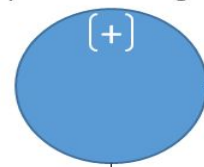
**7 reglas de oro que ayudan a proceso de transformación cultural en salud, seguridad y bienestar**



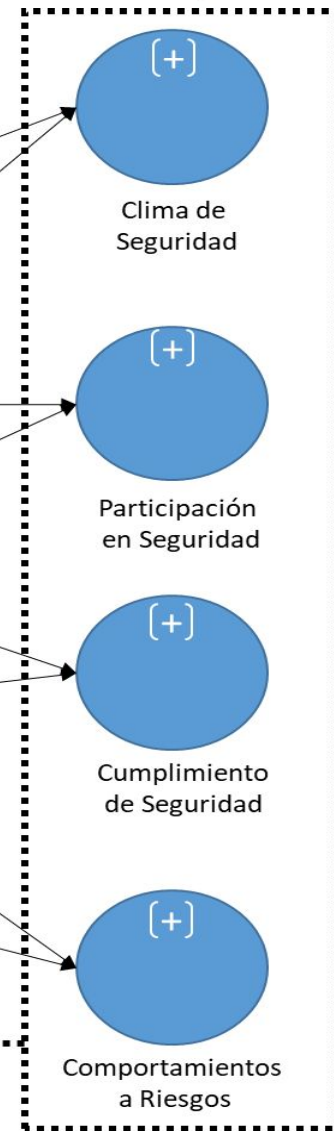
# IMPACTO DEL LIDERAZGO EN SEGURIDAD FRENTE AL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD



Liderazgo Transformacional Específico en Seguridad



Innovación Abierta



Desempeño en Seguridad

# https://visionzero.global

**29**  
Semana  
de la **Salud**  
**Ocupacional**

prevención, bienestar y vida

## VISION ZERO

ACERCA DE ▾ GENTE ▾ **RECURSOS** ▾ CAPACITACIÓN ▾

Guías y Documentos

Vídeos

Recursos externos

Todas las guías

VISION ZERO

Select Language

ÚNETE A NOSOTROS

ACERCA DE ▾ GENTE ▾ RECURSOS ▾ CAPACITACIÓN ▾ EMPRESAS Y SOCIOS ▾ NOTICIAS ▾ EVENTOS Y CAPACITACIONES

### EMPRESAS Y SOCIOS

Las empresas y socios de Vision Zero se han unido a la comunidad de Vision Zero y se han comprometido con los principios de Vision Zero. Pueden utilizar la estrategia Visión Cero para promover la prevención a nivel empresarial, o incluso a nivel nacional.

Las empresas de Visión Cero buscan aplicar internamente las 7 Reglas de Oro para mejorar la seguridad, la salud y el bienestar de sus propios empleados.

Los socios de Vision Zero aplican las 7 reglas de oro y comparten el mensaje de Vision Zero con sus redes, administraciones locales y empresas para adoptar su enfoque. Conviértase en partidario de Vision Zero y únase a nosotros .

## VISION ZERO

### Las 7 reglas de oro – para un trabajo saludable y sin accidentes

Guía para empleadores y directores

VISION ZERO  
Safety.Health.Wellbeing.

developed by  issa

¿Cómo son las cosas en su empresa?

1	Hago demostraciones de seguridad y salud, establezco las normas y sirvo de modelo para mis empleados y directores.	Valoración individual	Valoración global
	Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados. Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad.	○○○	○
	He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios).	○○○	
	La seguridad y la salud son primordiales para mí. En caso de duda digo "alto".	○○○	
	El primer punto en el orden del día de todas las reuniones de mi empresa es siempre la seguridad y la salud.	○○○	
	Soy consciente de que sirvo de modelo. Sigo las reglas y uso equipos de protección personal. Cuando veo acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y hablo con la persona en cuestión.	○○○	
	Asisto a sesiones de formación sobre seguridad y salud en el trabajo para directores y obtengo información actualizada.	○○○	

2	Todos en mi empresa conocen la importancia de la seguridad y la salud y se habla de ello abiertamente.	Valoración individual	Valoración global
	Tenemos reglas claras para trabajar de modo seguro.	○○○	○
	Me aseguro de que todos los empleados conozcan las reglas.	○○○	
	Hablo sobre cuestiones de seguridad y salud con mis empleados.	○○○	
	Mis empleados siempre saben quién es el responsable.	○○○	
	Solicito comentarios a mis empleados para determinar si cumplo con mi función de modelo.	○○○	

3	Actúo coherentemente y demuestro la importancia que reviste la seguridad y la salud en el trabajo para mí.	Valoración individual	Valoración global
	Antes de que alguna persona asuma responsabilidades directivas en mi empresa, debe asistir a un seminario sobre liderazgo en materia de seguridad y salud en el trabajo.	○○○	○
	Mis directores saben cuán importante es para mí la seguridad en el trabajo. Tanto los empleados como los directores respetan las reglas.	○○○	
	Elogio las acciones correctas y actúo sistemáticamente en caso de mala conducta. No tolero el desorden y la negligencia en el lugar de trabajo.	○○○	
	Resalto también la importancia de la seguridad y la salud en la empresa ante los contratistas, las empresas con las que trabajamos, los proveedores y los clientes.	○○○	

4	Invierto en seguridad y salud en la empresa.	Valoración individual	Valoración global
	Mis empleados disponen de tiempo suficiente para realizar su trabajo de modo seguro y saludable.	○○○	○
	Mis empleados conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras.	○○○	
	Mis directores y yo comprobamos con regularidad que se estén aplicando prácticas laborales seguras, por ejemplo, por medio de inspecciones de seguridad, auditorías de seguridad, auditorías comparativas y la aplicación del principio de doble control.	○○○	
	Me encargo de que se suministren medios y un presupuesto adecuados para la seguridad y salud.	○○○	

# RUTA DE IMPLEMENTACIÓN DE VISION ZERO

1. Lanzamiento  
Estrategia Vision  
Zero



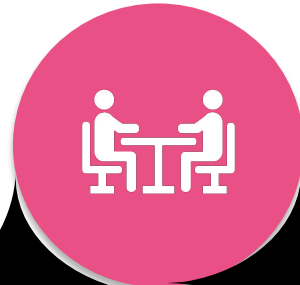
2. Taller Vision Zero



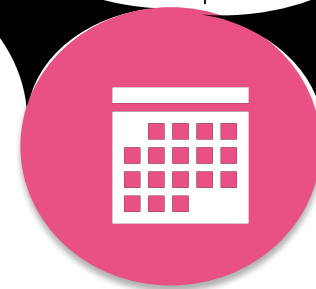
3. Autoevaluación  
Vision Zero



4 Verificación  
Equipo Auditor  
Vision Zero



5. Plan de  
Intervención



6. Presentación en  
reuniones mensuales  
empresas contratistas





# ASUMIR EL LIDERAZGO Y DEMOSTRAR EL COMPROMISO



## VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



a. Hago demostraciones y sirvo de modelo en SST



b. Conozco la importancia de SST y se habla abiertamente.



c. Actúo coherentemente y demuestro la importancia de SST



4. Invierto en seguridad, salud y ambiente en la empresa.

# QR Y LINK PARA INGRESO A PÁGINAX

**29**  
Semana  
de la **Salud**  
**Ocupacional**  
Somos prevención, bienestar y vida



# ACCIONES CORRECTIVAS PARA LA MEJORA

Cargar Evidencia

Crear Acción Correctiva

## Crear tareas

### Descripción de la acción correctiva

se genera un nuevo procesos para ...

Identificación Responsable

Alex Cabrera

Fecha de plazo

Este nivel de criticidad tiene 60 día(s) de plazo

4/10/2023

Cancelar

Guardar

## Autoevaluación

1ª regla de oro de visión zero

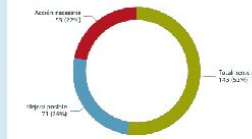
Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso

VISION ZERO



Porcentaje de implementación

76.92%



Total de registros

17

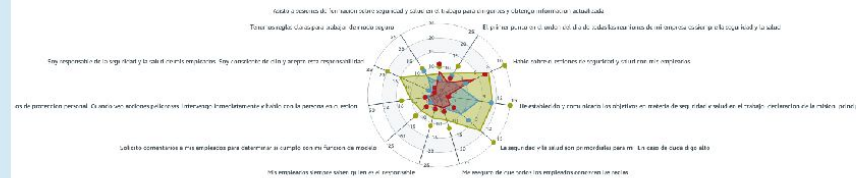
Porcentaje de Implementación por pilar



Top 3 ítems con mayor porcentaje de implementación:

- Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad with 89.74%
- He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo declarados de la misión: principios with 82.14%
- La seguridad y la salud son prioritarias para mí. En caso de duda digo alto with 80.25%

Implementación por ítem



Porcentaje de implementación por ítem

Ítem	Porcentaje
Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados. Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad	89.74%
He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo declarados de la misión: principios	82.14%
La seguridad y la salud son prioritarias para mí. En caso de duda digo alto	80.25%
Soy consciente de queervo de modo: Si o las reglas y uso equipos de protección personal. Cuando no acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y hablo con la persona en...	79.01%
Tenemos reglas claras para trabajar de modo seguro	77.72%
Mis empleados comprenden que es su responsable	76.19%
Me aseguro de que todos los empleados conocen las reglas	75%
Solito comento a mis empleados para determinar si cumplo con mi función de modelo	74.4%
El primer punto en el orden del día de todas las reuniones de mi empresa es siempre la seguridad y la salud	72.84%
Hablo sobre cuestiones de seguridad y salud con mis empleados	71.43%
Asisto a sesiones de formación sobre seguridad y salud en el trabajo para dirigenti y otorgo información actualizada	65.48%

Comentarios/observaciones

Cultura transformacional  
mejorar matriz  
realizar charlas de 5 minutos  
Participo en actividades  
Por un ambiente zero daños  
Soñamos con que nuestro liderazgo cambie...  
Queremos mejorar con ustedes



# NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN

## Autoevaluación 1ª regla de oro de visión zero

Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso

VISION ZERO

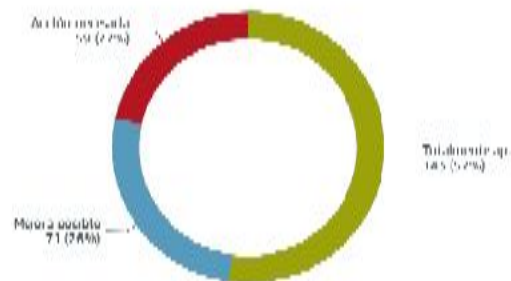


Porcentaje de implementación

76.92%

Total de registros

17



Porcentaje de implementación por pilar



Top 5 ítems con mayor porcentaje de implementación:

- Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados: Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad with 59.74%
- He establecido y comunicado los objetivos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a las normas principales with 52.14%
- La seguridad y la salud son prioridades para mí: Escasez de recursos con respecto a la seguridad with 50.25%

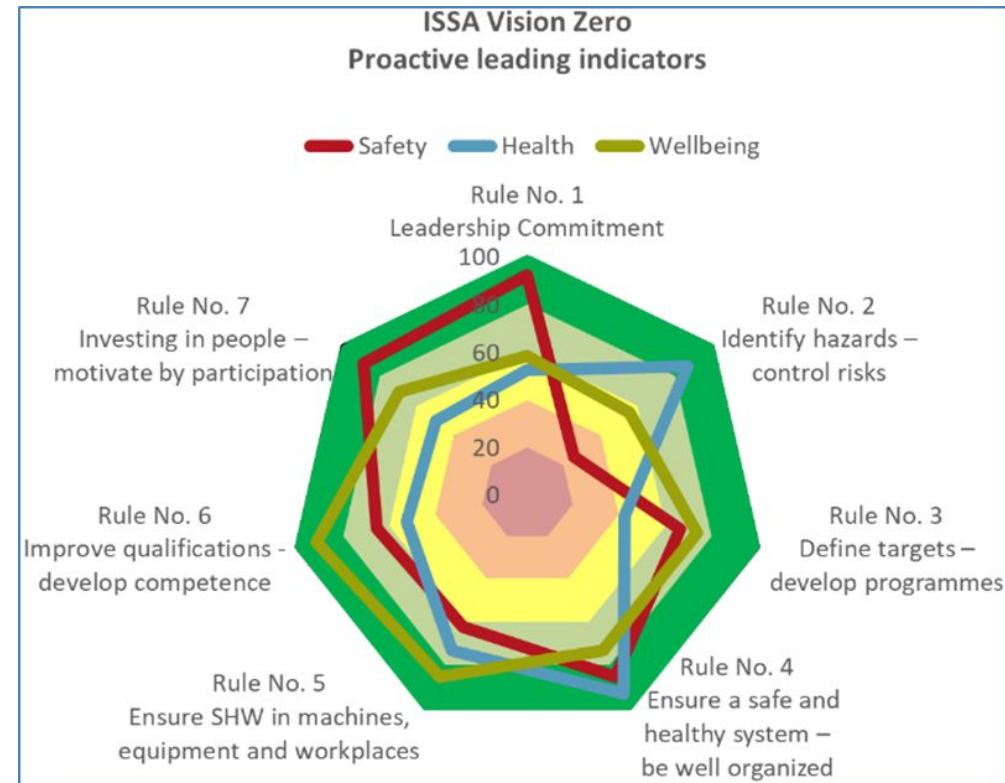
## VISION ZERO

### Los indicadores proactivos

Guía para evaluar la gestión de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo



## Proactive Leading Indicators



Available for download @  
[www.visionzero.global](http://www.visionzero.global)

# GUÍAS VISION ZERO

**29**  
Semana  
de la **Salud**  
**Ocupacional**

Somos prevención, bienestar y vida







# VISION ZERO

Seguridad y Bienestar.



**IX**  
CONGRESO INTERNACIONAL  
DE INNOVACIÓN EN SST

# 29

Semana  
de la **Salud**  
Ocupacional



Somos prevención, bienestar y vida

Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

43° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.  
Forum UPB, Medellín - Colombia  
1, 2 y 3 de noviembre de 2023

## Coc

[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

